

ARTHA

Artha Holding A/S

Vederlagsrapport 2022

Vederlag i bestyrelsen i koncernselskaber	3
Vederlag i direktionen i koncernselskaber	4
Artha Holding A/S' løn- og pensionspolitik	5

Vederlag i bestyrelsen i koncernselskaber

I overensstemmelse med Lov om finansiel virksomhed § 177d, stk. 5-7 har Artha Holding A/S udarbejdet en vederlagsrapport for regnskabsåret 2022.

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar uden tillæg af variabel aflønning.

Vederlaget til bestyrelsesmedlemmerne fastsættes ud fra bestyrelsesarbejdets omfang, antallet af møder og påkrævede indsats.

Bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen, og vedtages på den årlige generalforsamling i forbindelse med godkendelse af årsrapporten.

Vederlag vises for hele koncernen. Følgende koncernselskaber udbetaler bestyrelseshonorar: Artha Holding A/S, Artha Kapitalforvaltning A/S samt Futurum ApS.

Yderligere information om Artha Holding A/S' bestyrelse findes på selskabets hjemmeside www.artha.dk

Samlet vederlag t.DKK	2022	2021	2020
Michael Kjær, formand	275	100	100
Jesper Abildskov Blom	100	50	50
Peter Møllerup	175	0	0
Peter Nielsen Grøndahl	100	50	50
Mads Pilgren	0	50	50
Hans Bøgh Sørensen	0	0	50
Jan Severin Sølbæk	75	0	0
Brian Kudsk	0	0	0

Vederlag i direktionen i koncernselskaber

Direktionen aflønnes med en fast løn, og med mulighed for en mindre variabel løn i form af en bonusordning, som er uafhængig af selskabets resultater og andre performance indikatorer.

Direktionen har fri telefon og er omfattet af selskabets sundhedsforsikring.

Der betales ikke pensionsbidrag til direktionen.

Den samlede værdi af vederlag for opsigelsesperioden inkl. fratrædelsesgodtgørelse kan ikke overstige 2 års fast løn.

Direktionens aflønning fastsættes en gang årlig af selskabets bestyrelse.

Vederlag vises for hele koncernen. Følgende koncernselskaber udbetaler løn til direktionen: Artha Holding A/S, Artha Kapitalforvaltning A/S, Artha Fondsmæglerselskab A/S samt Futurum ApS.

Samlet vederlag t.DKK	2022	2021	2020
Jan Severin Sølbæk (Artha)	5.186	4.538	4.272
Brian Kudsk (Artha)	4.740	4.837	4.708
Steen Jensen (Artha)	976	1.009	974
Klaus Hansen (Futurum ApS)	1.529	1.142	-
Kim Kjærholm (Futurum ApS)	1.453	1.217	-

Artha Holding A/S' løn- og pensionspolitik

Den samlede aflønning er i overensstemmelse med Artha Holding A/S' løn- og pensionspolitik.

Kontrol med at selskabets lønpolitik overholdes foretages af bestyrelsesformanden, som rapporterer til selskabets bestyrelse.

Aflønningen afspejler Artha Holdings A/S' overordnede mål om at drive et selskab i balance mellem kunder, medarbejdere og samfundet med fokus på en langsigtet værdiskabelse, ligesom aflønningen understøtter Artha Holding A/S' forretningsmæssige og strategiske mål bedst muligt. Samtidig sætter lønpolitikken rammerne for selskabets muligheder for at fastholde og rekruttere en kompetent og ansvarlig ledelse samt de rette kompetente medarbejdere.

Ved lønfastsættelse sker det ud fra en konkret vurdering, hvor man bedømmer følgende faktorer:

- Jobprofil
- Resultater i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Indsats i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Kompetencer

Selskabets lønpolitik ajourføres løbende, og godkendes af bestyrelsen, som indstiller den til godkendelse på generalforsamlingen mindst en gang årligt.

Bestyrelsen har behandlet og godkendt vederlagsrapporten.